



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO

PLANO DE ENSINO

Identificação

Disciplina: LEGISLAÇÃO SOCIAL E TRABALHISTA

Curso: ADMINISTRAÇÃO - MATUTINO/CAMPUS CUIABÁ

Nível: Graduação

Código: 20107552 Período: 20202 Turma: HM

Unidade Ofertante: Faculdade de Administração e Ciências Contábeis

Carga Horária Teórica: 64 horas Carga Horária Prática: 0 horas Carga Horária Campo: 0 horas Carga Horária Total: 64 horas

Tipo de Disciplina: OBRIGATÓRIO

Professor(a)(s):

- HENRIQUE AUGUSTO VIEIRA

Status: Homologado

Ementa

Noções do direito: constitucional, civil e comercial. Origem e evolução história do Direito do Trabalho. Relação de emprego. Contrato de trabalho. Remuneração do trabalho. Duração do trabalho. Estabilidade e fundo de garantia por tempo de serviço. Direito coletivo do trabalho: convenção e acordo coletivo. Previdência social: segurados, dependentes, benefícios e custeio. Previdência pública e privada. Acidente do trabalho.

Justificativa

O estudo da disciplina Legislação Social e Trabalhista tem sua importância destacada em nossa comunidade acadêmica ante as demandas apresentadas na vida prática do profissional que atuam na área da Administração, uma vez que sua atuação é imprescindível no desenvolvimento da atividade empresarial e proteção aos direitos do trabalhador e para o cumprimento dos mandamentos constitucionais.

Vale ressaltar que, devido a pandemia de Covid-19, as atividades presenciais do curso estão suspensas, razão pela qual as aulas estão sendo transmitidas em formato virtual através do ambiente virtual de aprendizagem.

Neste contexto, as tecnologias de informação e comunicação (TIC) exercem papel primordial para a transmissão do conhecimento, para tanto utilizamos meios de comunicação síncronos e assíncronos.

Devido à pandemia, a Resolução Consepe n. 87, de 17 de dezembro de 2020 dispõe sobre a flexibilização de componentes curriculares. Está em consonância com os artigos 1º; 2º, 4º Inciso I. Assim, o componente será ofertado de modo remoto, a distância.

Objetivo Geral

Levar, o estudante do curso, a correlacionar as questões sociais, geradas pelos conflitos entre capital e trabalho, com o conjunto de princípios e normas que regem o direito do trabalho e destacar a influência que essas normas e princípios geram em um contexto social, político e econômico

Objetivos Específicos

Auxiliar, o aluno, na interpretação das normas trabalhistas e sua aplicação na rotina trabalhista das organizações, despertando o acadêmico para a responsabilidade do contador perante as normas do trabalho e sua correta aplicação.

Conteúdo Programático

Tópico / Subtópico

➔ Capítulo I - Contrato de Trabalho, Salário e Remuneração; Jornada de Trabalho; Normas Coletivas;
 Capítulo II - Folha de Pagamento: Remuneração, Salários, Horas extras, Horas Noturnas e outros adicionais, descansos remunerados, 13º Salários e Férias, outras Verbas;
 Capítulo III - Reclamação Trabalhista: Justiça do Trabalho, Enunciados e Orientações jurisprudenciais;
 Capítulo IV - Rescisão Contratual: Causas de Desligamento, Verbas Devidas, Prazos;
 Capítulo V - FGTS, Tributos e Atualização: Depósitos do FGTS, Tributos a Cargo do Empregado e do Empregador, Atualização de Débitos Trabalhistas (Correção Monetária e Juros de mora).

Metodologia

Metodologia expositiva com orientação prática e teórica, centrada na conexão da realidade jurídica com o conteúdo dogmático proposto na Ementa. Exercícios em classe e extraclasse com desenvolvimento de exercícios individuais e em equipe.

- Leituras orientadas utilizando material bibliográfico sugerido (comentários e sínteses de leituras).

- Provas individuais e sem consulta.

estratégias de ensino, aprendizagem e comunicação no ambiente de TIC

Além disso, serão utilizados como estratégias de ensino, aprendizagem e comunicação no ambiente de TIC:

Aplicativos de mensagem para comunicação direta e instantânea com o professor;

Aplicativos para transmissão e gravação das aulas, plataformas virtuais de compartilhamento de vídeos;

Textos, arquivos de vídeo e áudio serão disponibilizados aos alunos a fim de contribuir com aprendizagem;

Aplicativos funcionais concernentes à matéria estudada.

A Metodologia está em consonância com os artigos - Artigo 4º Inciso II, da Resolução Consepe n. 87, de 17 de dezembro de 2020.

Avaliação

2 provas/trabalhos escritos com questões objetivas e subjetivas com Peso 10. A avaliação está em consonância com os artigos sobre Avaliação - Artigos 5º e 6º, Resolução Consepe n. 87, de 17 de dezembro de 2020

Bibliografia

Básica

Referência	Existe na Biblioteca
ELGADO, Maurício Godinho. Curso de Direito do Trabalho. 19 edição. São Paulo: LTr, 2020.	✓
CLT - Consolidação das Leis do Trabalho. CRFB.	✓

Complementar

Referência	Existe na Biblioteca
VIANNA, C. S. V. Manual Prático Das Relações Trabalhistas; 9ª ed. rev. atual., São Paulo: LTr, 2008.	Não
CORREIA, Henrique. Direito do Trabalho. 5 edição. São Paulo: JusPodivm. 2019	Não
LIMA, Firmino Alves. Teoria da discriminação nas relações de trabalho. Rio de Janeiro: Elsevier, 2011.	Não
PASTORE, José. Trabalho, família e costumes: leituras em sociologia do trabalho. São Paulo: LTr, 2001.	Não
CASSAR, Vólia Bom?m. Direito do Trabalho. 18 edição. São Paulo: Método, 2021.	Não

Informações Adicionais

Aprovação

Aprovado em reunião do Colegiado do Curso realizada em ___/___/____.

_____, ___/___/____.

Coordenador(a) do Curso